

Að leiða blönduð „hybrid“ teymi

FranklinCovey
CURRENTISSUES™
LIVE-ONLINE SERIES

Að leiða árangursrík blönduð teymi

Eftir að fjarvinna varð óvænt stór partur af vinnustöðum um allan heim hafa væntingar og skilgreining okkar á áhrifaríkri vinnu breyst.

Hvernig getum við sameinað tvo heima - fjarvinnu og vinnu á staðnum? Áskoranir sem mæta stjórnendum sem fylgja "hybrid" samblöndu af hvoru tveggja er fyrst og fremst að skapa umhverfi þar sem allir liðsmenn leggja sitt að mörkum til að ná fram sem bestum árangri, óháð staðsetningu. Góðir leiðtogar vita að gæði vinnu helst í hendur við lífsgæði. Því er nauðsynlegt að leiða teymi með tilgangi og vera meðvituð um hvaða vinnu þarf að gera sem teymi og hvaða vinnu má gera sem einstaklingur. Góðir fjarvinnu leiðtogar skila bestu niðurstöðunum og passa að liðsmenn dafni, hvar sem þeir eru.

Því kynnum við nýja örvinnustofu: Að leiða blönduð teymi til árangurs

Nýja lausn FranklinCovey gerir leiðtogum kleift að leiða blönduð eða "hybrid" teymi til árangurs. Leiðtogar fá sannreynd verkfæri sem þarf til að leiða teymi í heimi þar sem fjarvinna og vinna á staðnum mætast. Þessi vinnustofa hentar vel fyrir vinnustaði sem veita liðsmönnum möguleika á að mæta á skrifstofuna eða vinna heima.

Í þessari "live-online" fjarvinnustofu fá þátttakendur hagnýt ráð og viðeigandi fræðslu um hvernig á að leiða blönduð teymi til árangurs.

| ÁSKORUN | LAUSN |
|--|--|
| Liðsmenn sem vinna heima upplifa sig aftengda frá teyminu og heildinni. | Leiðtogar leggja áherslu á jöfn tækifæri. Þau virða, kunna að meta og taka alla með sér. |
| Fólk glímir við erfiðleika á að finna jafnvægi milli fjarvinnu og að mæta á skrifstofuna. | Leiðtogar eru meðvitaðir um hverju skal áorka sem liðsheild og hverju skal áorka með einstaklingframlagi. |
| Leiðtogar halda áfram að nota tíma sem mælieiningu á vinnuframlag og líta á sveigjanleika sem verðlaun frekar en réttindi. | Leiðtogar eru sammála um væntingar til liðsmanna og gefa þeim frelsi og sveigjanleika til að skila af sér góðri vinnu. |

Markmiðin

Þessi þrjú svið hjálpa leiðtogum:

- **Að skapa tilfinningu hjá liðsmönnum að þau tilheyri teymi** þannig að hver og einn vilji leggja sitt að mörkum
- **Að styrkja samskipti** til að markmið séu skýr, liðsmenn og leiðtogar séu í takt og tilbúin til að aðlaga sig að breytingum
- **Að finna jafnvægi milli sveigjanleika og ábyrgðar** þannig að starfsfólk hafi frelsi til að klára verkefni og sýna fram á árangur á eigin forsendum



Valkostir vinnustofa

Að leiða fjarteymi er í boði sem "live-online" fjarvinnustofa, leitt af reyndum ráðgjafa FranklinCovey.

Innifalið

Þessi lausn inniheldur:

- 90-mínútna "Live-online" vinnustofu
- Vegleg og hagnýt gögn fyrir þátttakendur



Stafræn þekkingargátt FranklinCovey gefur þér kost á að ná til fleiri starfsmanna með hliðsjón af sértækum þörfum þeirra - á hagkvæman, sveigjanlegan og áhrifamikinn hátt með efni FranklinCovey. Hér vottar þú innri þjálfara ykkar, sérsníður persónulegar lærdómsvegferðir fyrir hvern og einn og sækir í viskubrunn stafræns mentors Jhana. All Access Pass er hannað fyrir mikilvægustu og algengustu viðfangsefni atvinnulífsins og leggur grunninn að árangri fólks og vinnustaða. All Access Pass er sannkallaður "háskólacampus" öflugra íslenskra vinnustaða. Fyrir nánari upplýsingar getur þú sent á info@franklincovey.is eða í síma **775-7070**